

1903
2010
2/15

府職の友

発行所/大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)1541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人/平井賢治 編集人/小山智美
(1部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

国際女性デー 大阪集会

●とき 3月8日(月)
午後6時半～8時半
(開場6時)
●場所 エル・おおさか

今こそ労働組合! 府職労に加入を

自由にものが言える職場づくりを力にあわせよう

新たなたたかいにむけて

府職労組織の拡大・強化を

全職員署名6466筆、「怒りの声」特集版、早朝宣伝、決起集会、子育て中のママ・パパ大集合など特別休暇改悪反対のたたかいは、庁内世論を一気に高めることができました。同時に、全国の働く仲間との共同の力が不当な改悪提案を一部押し返すことができたことを確認しました。しかし、保育特休は廃止されることになりました。この間、府職労は不安と怒りの声を背景に、「時代に逆行する提案である」「女性の社会進出を阻害する」「次世代育成は大府府の責任」など主張を一方、当局は、「国の制度や他府県での支給状況(80%)を繰り返し業務



結果多数の職員が結束する組織にしましょう。府職労

運動に共感いただいているすべてのみなさんに府職労

加入を心から呼びかけます。

分はとても貴重です。安心して子育てが出来る条件が必要で

受けて改正案の一部は撤回されましたが、一部の休暇が廃止の対象となったことは、とても残念です。特に、母性保護や、子育てにかかるとか確保をして欲しいです。終業時間の短縮が出来れば一番良いのですが。

職場からの声

技術 30代 女 農林支部 Kさん

直しました。

30分の保育特休廃止は15分の時短と同時に、ということになりました。

いろいろな事情を抱えつつ府民のために頑張っている職員は受け入れられない職場になったんだな、と悲しいです。

4月から全廃止、となるよりはマシですが、ちょうどそのころにはWTCに引越となり、通勤時間が往復40分は多くなり、保育特休廃止の15分と合わせて約1時間が奪われてしまいました。

お迎えの時間に間に合わなくてタクシーを使ったり、人を雇用して何とかやりくりして来ました。帰りの30

先日、子どももの宿題で「今の仕事を選んだ理由」を聞かれ、採用試験を受けた当時を思い出して、「子どもが生まれても長く働き続けられるから」と答えようとして、「長く働き続けられる」と思っていたから」と言

技術、総務支部、Nさん 保育時間の廃止は昔を思い出しました。保育所が6時まで、私の勤務時間が5時半の時仕事の関係で、お迎えの間に合わなくて、保育所外で保育士さんと息子が不安そうに待っていました。そんな事が何回もありました。

お迎えの時間に間に合わなくてタクシーを使ったり、人を雇用して何とかやりくりして来ました。帰りの30

確認はしますが、実際には管内に入ってみなければわからず、長靴を履いてジャブジャブと歩いて現場に向かうのですが、硫化水素(メタンガス)などは攪拌されることで発生することもあります。酸欠にしても有毒ガスに

目に見えない危険がひそむ下水道管内作業

府当局は、職場実態を無視し、一方的な改悪を強行しました。府当局の姿勢に職場から怒りの声が寄せられています。今号から「シリーズ特勤」を掲載します。

シリーズ ① 特勤

大阪府が管理している流域下水道管は、市町村の敷設した下水管が各家

庭などから集めてきた排水を引き受け、下水処理場に送り込みます。その中には、当然糞尿も流れており、破傷風の感染の恐れもある、不衛生きわまりない世界です。

そして、もっとも恐ろしいのが酸欠や有毒ガスの発生です。管渠内に入る際には、入り口から、ガス検知器をおろして、

府当局(知事も含めて)のみならず、一度あの現場に入っただけで、安全に防くことはできません。

「障害のある当事者が社会の対等な一員として安心して暮らすことのできるものとするために最善を尽くす」(A)

遊歩道

「障害者の尊厳を深く傷つけたことを心から反省する」と国は1月7日合意文

心益負担制度の廃止と2013年8月まで新たな総合福祉法を実施すること。しかし、新設権は社会保障削減路線から拡充への抜本的転換に踏み切られていません。障がい者や家族の願いである、食費・光熱水費の実費負担廃止や事業所報酬の「月払い制」にもどすことなどの施策も手がついていません。具体的に解決するための心益負担軽減策の300億円の約束をしておきながら、決定額は107億円にとどまっています。また医療支援は軽減策の対象外です。障がい者を中心とした「障がい者制度改革推進本部」で、あらゆる総合福祉制度を制定するための議論も始まります。国に合意文書実行させるために世論とさらなる運動が急務です。

「障害のある当事者が社会の対等な一員として安心して暮らすことのできるものとするために最善を尽くす」(A)

府職労卓球大会

団体優勝は府税Aチームが雪辱

個人戦は1位から3位まで 公衆衛生研究所チームが独占

2010年2月7日第46回卓球大会が、館で行われました。



優勝した府税Aチーム

団体戦は府税Aチームが雪辱しての優勝。その後行われた個人戦では、若さに勝った健康福祉支部公衆衛生研究所チームが1位から3位までを独占しました。参加されたみなさんお疲れさまでした。

青年部第54回定期大会

もっと広げて 要求実現しよう



青年の皆さん、青年一人ひとりの力は小さいものですが、みんなの力をあわせてこそ要求が実現できます。青年の切実な要求を集め、青年部活動を大きく広げていきたいと思います。そして、自分自身の生活や仕事を守るために力を合わせていきたいと思います。

青年部は、2010年2月4日(木)府職労会議室にて第54回定期大会を開催しました。府税支部の山崎副支部長を講師に、主に私たちの給料・評価制度について学習会を行った後、2010年度運動方針案を提案し、大会代議員による意見交換をしたのち、全会一致で採決、方針を確立しました。

当日配布したアンケートでは、「大会に参加して組合の大切さが初めてよくわかった」という声も多く寄せられ、青年部活動をもっと大きく広げていく必要性を感じました。

第25回府職労中高齢者集会

長い間ご苦勞様でした

2月5日(金)午後、第25回中高齢者集会をドインセンターで開催し、50名近くの組合員の方が参加しました。

平井委員長のあいさつの後、全厚生年金講師団の加納忠さんが「これだけは知っておこう公的年金のはなし」と題して、主に「公的年金制度の歴史」と「退職共済年金がどのように決まるか」などを講演されました。決定される年金について具体的に年齢を入れた表をもとに分かりやすくお話しされました。

2010年府職労学校

楽しく学ぼう! きっとためになる! プレ企画労働組合基礎講座

参加費もちろん無料

2月18日(木) 18時45分~20時45分

テーマ 労働組合とは?
いまこそ求められている!?
講師 榎野 理啓 (関西勤労者教育協会講師)
場所 府職労会議室

問い合わせ 大阪府関係職員労働組合 ☎06-6941-3079

児童福祉の現状 40

健康福祉支部相談所分會書記長 神夏磯 保

あります。検討会報告では、生活単位の小規模化や子ども家庭Cや里親支援機関等との連携・協力が必要とされています。その通りです。ただ、児童養護施設体制の現状を知る者として、もっと根本的な課題があると思っています。それは、子どもたちに安心感を与え自律心を育てる存在の職員の配置体制です。戦後まもなくに制定された児童福祉施設最低基準は、今年度、大阪府社会的養護体制整備計画に関する検討会が話題になっています。

「大阪府社会的養護体制整備計画に関する検討会」報告書にみる問題点

これは、国の次世代育成支援対策推進法が改正され、大阪府においては、こども・未来プランの後期計画に、社会的養護の取り組みべき課題や取り組みの方向性を示すとともに、大阪府社会的養護体制整備計画を策定するために設置された検討会です。平成22年1月に作成された検討会報告書を読んでみて、私の感想や意見を述べてみたいと思います。子どもたちに安心感を与え自律心を育てる児童擁護施設の職員配置を社会的に子どもを保護し養育する「社会的養護」の場として、日本の現状は、里親ではなく児童養護施設が主流となつていきます。その児童養護施設の現状がどうなのかをしっかりと理解する必要があります。