

1951  
2012  
4/15

# 府職の友

発行所/大阪府関係職員労働組合  
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59  
電話 06(6941)3351・内線3740  
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541  
Eメール info@fusyokuro.gr.jp  
URL http://www.fusyokuro.gr.jp  
発行人/橋口紀塩 編集人/田中克義  
(1部10円 組合員の購読料は組合費に含まれています)

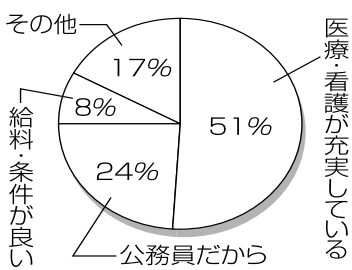
大阪原発再稼働NO!!  
4.28 関西電力包囲行動  
4月28日(土)午前11時~  
大阪市役所南側女神像前

## 「府民に役立つ仕事、やりがいある仕事、を 府職労と一緒にすすめよう！」

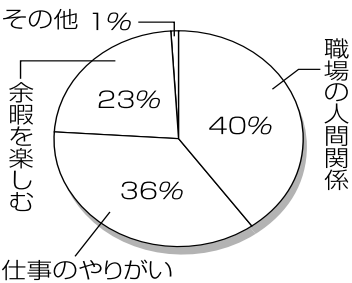
### 新入職員アンケート

#### 病院関係

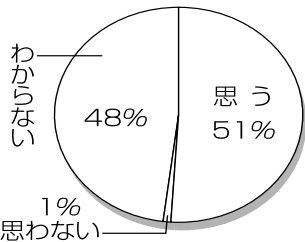
Q.1 府立の病院を選んだ理由



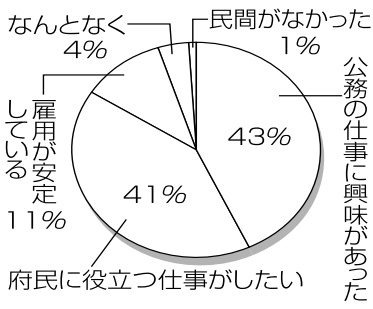
Q.2 働くうえで大切にしたいこと



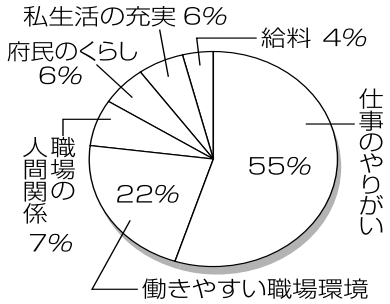
Q.3 労働組合は必要だと思いますか?



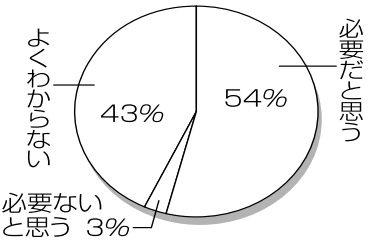
Q.1 なぜ大阪府に就職しようと思いましたか?



Q.2 働くうえで一番大切にしたいこと



Q.3 労働組合について、あなたはどのように思いますか?



### 府職員共通の願い 府民に役立つ仕事がしたい

新規採用職員のみならず、大阪府への就職動機は「府民に役立つ仕事がしたい」が41% (知事部局)、府立の病院を選んだ理由は「医療・看護が充実している」51% (病院)、「働くうえで一番大切にしたいこと」は、「府職労運動の原点である「仕事のやりがい」55%、「府民のためにいい仕事ができること」22% (知事部局)、「仕事のやりがい」36% (病院)と、多くのみなさんが、やりがいを求めて府民に役立つ仕事をしたい、そのためにも働きやすい職場環境を望んでいます。

### いい仕事をするために 労働組合は必要

私たちが、府民の役に立つ仕事、やりがいと誇りを、持っている仕事をするためには、働きやすい職場、風通しの良い自由に意見の出し合える職場をつくるのが大切です。総務部長も府議会で「職員団体(労働組合)が、本来の役割を果たしていることは良好な職場環境をつくるうえで必要不可欠な要素です。新規採用職員のみならずのアンケートでも半数以上の方が「労働組合は必要」と答えています。

## 新規採用のみなさんようこそ大阪府の職場へ

まだ寒さの残る4月2日、2012年度の新規採用職員196名(知事部局)322名(病院)が入庁されました。府職労は、おめでとうございませうと、フレッシュな新規採用職員のみなさんに声をかけ、研修終了後は、いろいろな職種の先輩が駆けつけ、組合説明会を行いました。すでに多くの新規採用職員のみなさんに府職労へ加入していただいています。

「働くうえで一番大切にしたい」という思いは、を、含め、まさに府職員共通の願いです。

### 憲法違反の「思想調査」ねつ造による労働組合攻撃は許されない

しかし、大阪府では、橋下市長が「思想調査」を強行する根拠に「維新の会」市議がとりあげた大阪交通労働組合(連合・自治労系)のリスト問題でした。しかし、これは、ねつ造であったことが明らかになりました。橋下市長は謝罪もせず、開き直っています。ねつ造リストを根拠にした労働組合への攻撃などは、あってはならないことです。府総務部長が述べているように「良好な職場環境をつくる」「ことや「府民の役に立つ仕事」をすること」を否定することは、許されることではありません。

### 憲法・地方自治法の精神に則った行政を

さらに、橋下市長は、大阪市の新規採用職員の発令式で職員に対し「国民に対して命令する立場に立つ」「みなさんの命令に市民はみんな従う」「命令する立場に立つ仕事はやりがいがある」「公務員の仕事は日本国家のために必要」などの発言を繰り返しています。とんでもない発言です。私たちの仕事は、住民に命令する仕事ではありません。住民の声を傾け、「一部の奉仕者」ではなく「全体の奉仕者」であり、市民の願いに応える行政を進めることが仕事です。もちろん、公権力を行使する仕事もあります。だからといって「命令する立場」となるわけではありません。府職労は、府民に役立つ仕事を進める保障となる働きやすい職場をつくるために、みんなで力をあわせてその実現めざす労働組合です。みなさん、一緒にがんばりましょう。

### 遊歩道

4年前に府で起きたことがまた大阪で起きている。4月5日に大阪市改革プロジェクトチームの改革案が発表された。443事業を見直し、12~14年度の3年間で合計削減額が約548億円ということだ。その削減の多くは市民生活に直接関わるものだ。これがそのまま実施されると特に高齢者や低い収入の方、子育て世帯などに負担がかかる。具体的には敬老パスの有料化や国民健康保険の他市市への引き上げ、男女共同参画センターの廃止や大フィルや文楽協会などの文化団体への補助金削減などが出されている。また区民センターやプールが大幅に削減され9施設程度になるとのこと。この数は都構想の特別自治区の8か9に再編する方針に沿ったものだ。思い起こしてみれば4年前に府でも同様のことがされた。文化や福祉や教育に関する事業が廃止や削減の方針がだされ、府民から多くの怒りの声があがり、大きな闘いとなり、一部を撤回させた。新聞報道によれば、市長は「バブル絶頂期と状況が違う。収入に合わせて警沢を改めないといけない。大阪府は特に住民サービスが手厚いので他市などのレベルに落としたい」と述べたという。市民が大変な今こそ、福祉・医療・住民生活の向上が必要なのに。(は)



### 府職労単組要求交渉

府職労単組要求に基づく交渉を3月27日に行いました。

労使協行については、「職員基本条例」についての労使協議の際、労使協議の期間が極めて短く、また当局は一切変更しない状況のなかで、一方的に交渉が打ち切られたことに抗議しました。

当局は交渉期間が短かったことについては「申し訳ない」としながら、決裂と

### 職場の実態に見合った人員配置を

府職労単組要求に基づく交渉を3月27日に行いました。府職労からは「十分な協議期間」とともに「労使協議をつくすこと」を改めて指摘しました。

人員配置については職場から恒常的な残業の実態や技術などの伝承ができない実態を指摘しました。当局は「所属長マネジメントでの対応」と実態にそぐわない、責任放棄の回答に固執しました。府職労は職場の

実態から、恒常的な残業などは所属長マネジメントではなくならないことを指摘し、職場の実態に即した人員配置が必要であり、業務量にみあう人員配置を求めました。

また、職員の健康状態と職場の労働安全衛生委員会についての問題で、職員の健康状態は悪化していると指摘するとともに、職場の安全衛生委員会について開

かど追及し、労働安全衛生規則に基づき月1回以上の開催を求めました。当局は「一年一回も開催されていない職場はなくなった」と回答、「議題があれば開催する」との考えを示しました。

職場安全衛生委員会は職員の健康と安全の観点から大変重要であり、府職労は各職場から、安全衛生委員会を労働安全衛生規則に基づき取り組むこととしていま

## “人間らしく働くルール”を求める労働者のたたかい



第82回大阪メーデー



“はたらけど はたらけど 猶わが生活楽にならざり ぢつと手を見る”

今年没後100年の石川啄木は、働いても貧しかったです。1911年には、

## 労働者の団結でメーデーを成功させよう

今日は5月1日なり、われらの日なりと、人間らしい生活のために労働者が団結することの重要性を理解していました。

日本での第一回メーデーは1920年ですから、啄木の労働観・労働者観がわかります。

“8時間は仕事、8時間は 休息 残りの8時間は俺たちの好きなことのために”

1866年、アメリカの労働組合は「労働者を資本主義的奴隷制度から解放するために、いままっさきにいちばん必要なことは、ふつうの労働時間を8時間に定める法律をおすこと」と行動を始め、1886年5月1日を期してストライキ

に入ると決議。シカゴでは5月1日後もストライキが続けられ、指導者が絞首刑にされる等の弾圧の嵐が吹きました。

それでも8時間労働制を求め、1890年5月1日を「時短を要求する日」と決定。

国際労働組織も連帯行動を決定し、第一回国際メーデーが各国で行われました。

府職労の毎月の「働くルール」宣伝行動は、まさに「労働者を解放する」のための一歩です。メーデーでさらに声を広げましょう。



### 府職労ボウリング大会

職場の仲間や同期のメンバー、友達、家族、みんなでわいわいご参加下さい。

豪華賞品もたくさん用意！ボウリング終了後には交流会も開催！

5月31日(木)

場所:心斎橋サンボウル

19時スタート

(〒542-0086 大阪市中央区西心斎橋2-9-28)

参加費2000円(2ゲーム+交流会費込み)※貸し靴代は各自でご負担ください。2011年4月1日以降に採用された職員の方、2011年8月1日以降に府職労に加入された組合員の方は無料。お申し込みは、お近くの組合役員か府職労まで

憲法を生かして、いのちと平和をつむぐ

### 2012憲法記念日のつどい

5月3日(木・祝)13時30分 開場13時 エルおおさか大ホール

参加費1000円(組合員の方の参加費は本部で負担します)

講演Ⅰ 「大震災の現場から」 写真家 森住 卓さん

講演Ⅱ 「いのちをめぐる憲法の要請」

関西大学法科大学院教授 木下智史さん

主催・九条の会おおさか

### 申請忘れの方に朗報

## いきいきフレックスプランの申請が可能に

### 府職労からの要求が実現

大阪府職員互助会「いきいきフレックスプラン」の2011年度分申請は、3月9日が締め切りとなっていました。府職労からの要請を受けて、未申請者に対して再度、申請期間を設けることになりました。受付期間は4月18日～27日(必着)となっています。詳しくは大阪府職員互助会まで。この機会を逃さず、申請しましょう！