

1992
2014
2/15

府職の友

発行所/大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人/有田 洋明 編集人/樋口 浩之
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

2014国民春闘
批准投票
2月18日(火)締切
みんなで春闘に参加しよう

橋下大阪市長の無責任な辞職表明に抗議

財界・大企業の利益最優先の「大阪都」構想は断念し、住民の願いに応える行政を

2月3日、橋下大阪市長が市長辞職と出直し選挙への出馬を表明したことを受けて、府職労執行委員会は、無責任な辞職表明に抗議し、財界・大企業の利益最優先の「大阪都」構想は断念し、住民の願いに応える行政を求める「声明」を発表しました。

辞職は無責任、大阪府予算にも支障

橋下市長は、法定協議会において、大阪市内の区割り案を一案に絞り込む合意が得られなかったことを理由に「一案に絞った設計図をつくる」ために辞職し、出直し選挙を実施すると説明しています。

府市大都市局には、府から51人もの職員が派遣され、その人件費や法定協議会の運営経費に5億3千万円もの予算(2013年度)が計上されています。法定協議会での議論が自分の思い描いたスケジュールどおりに進まないからといって、市長職を辞職し、出直し選挙を行うことは「身勝手」「無責任」としか言いがたく、予算審議をはじめとする住民生活を妨げる行為であり、住民サービスの低下にもつながりかねません。また、この間、府市統合での事業も乱発しており、大阪府予算にも大きな支障を与えるものです。

住民の願いは医療福祉子育て支援の充実

2011年11月に実施された大阪府知事・大阪市長

選挙の翌日の新聞(11月28日「毎日」)は「新知事・新市長に期待すること」として、「お年寄りに優しい行政」「大阪の文化や歴史を大切にしたい」「働く女性に優しい市政を望みます」「保育所の待機児童の解消など、働きながら安心して子育てできる政策を期待」「高齢化に備え、医療・福祉の充実」などの声を紹介しています。

しかし、この2年間、橋下市長は、住吉市民病院の廃止を強行するとともに、市立幼稚園・保育所の民営化、地下鉄・市バスの民営化など、府民・市民の願いに逆行する施策を次々と押しすすめようとしていました。

健康で働き続けられる職場をめざして

府職労・病院労組・府公職労が要求書提出・交渉

2月6日、府職労は府当局に「2014年度要求書」を提出しました。

1年間延長となった賃金カットを直ちに中止するよう求めるとともに、3年前の「給与制度改革」によって、賃上げになる職員もいる実態を示し、2級・3級の最高号級に多くの職員が滞留している事態を早急に解消するよう求めました。

また、この間の人員削減によって、職員が「限界状態」に達している実態も示し、長時間過密労働の解消、職員の健康増進の充実、業務量に見合った人員配置などを強く求めました。

「大阪都」のねらいは「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」



機構当局は「署名は重

めきた」の開発推進、特区による企業誘致、統合型リゾートなど、これまでも失敗をくり返してきた財界・大企業向けの大規模開発の推進を掲げる一方、府・市病院や府・市大学の統廃合や府公衆衛生研究所と市環境科学研究所の統合など、住民のいのちや健康に密接にかかわる施設の統廃合をトッピングで進めることを掲げており、住民サービスの切り捨てであることは明らかです。

この間、橋下市長をはじめ、維新の会も「大阪都」構想は、保育所を増や

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

「大阪都」構想で示された「制度設計案」は、「うた」

遊歩道

10月から続いてきた賞金確定の結果、昨年12月にさかのぼって賞上げ実施とな

た。府職労はこのたたかの中で、非正規職員の賃上げ、待遇改善も要求し、とりくみをすすめてきた。職員の賃上げ実施にともない2014年度の非常勤職員の雇用単価も現行単価の2・56%の賃上げがされる。これで事務補助員なら24円アップの時給958円となる

と「えーそんなに上がるんですか」と喜びの声があがった。府の職場で働く非正規職員の中には、ダブルワーク、トリプルワークをしている方も多

い。賃上げといっても、決してゆとりのある生活ができる賞金ではない▼2014国民春闘が始まった。長引く不況と労働法制改善で、3人に1人が非正規労働者となっている。非正規労働者の賃上げと待遇改善は急務だ。全労連は、最低賃金全国一律一時給1000円以上」を掲げてたかっ

ている。安倍首相や松井知事も財界に賃上げ要請するなど、賃上げで消費購買力をアップし、景気回復をめざすことは当然だ。すべての労働者の賃上げと、安心して働き続けられる「働くルール」を確立しよう！ (M)

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。

府職労は、憲法と地方自治にもつぎ、住民のいのち・くらし・安心・安全を守る府政の実現をめざし、引き続き奮闘します。