1992

2/15



発行所/大阪府関係職員労働組合 〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59 06(6941)0351. 内線3740

直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541 Eメール info@fusyokuro.gr.jp URL/http://www.fusyokuro.gr.jp 発行人/有田 洋明 編集人/樋口 浩之 (一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

2014国民春闘 批准投票 2月18日(火)締切 みんなで春闘に参加しよう

益最優先の「大阪都」構想は 利 大企業の 断念し、住民の願いに応える行政を

ら51人もの職員が派遣さ

府市大都市局には、府か

れ、その人件費や法定協議

会の運営経費に5億3千万

明しています。

をつくる」ために辞職し、

の解消など、働きながら安

出直し選挙を実施すると説

2011年11月に実施さ 子育て支援の充実

れた大阪府知事・大阪市長

も大きな支障を与えるもの 発しており、大阪府予算に 間、府市統合での事業も乱 住民の願いは医療・福祉

り案を1案に絞り込む合意 田に「1案に絞った設計図 において、大阪市内の区割 が得られなかったことを理 辞職は無責任、大阪府 橋下市長は、法定協議会 を大切にしてほしい」「働 選挙の翌日の新聞(11月28 ます」「保育所の待機児童 く女性に優しい市政を望み 行政」「大阪の文化や歴史 日「毎日」)は「新知事・ して、「お年寄りに優しい

新市長に期待すること」と

予算にも支障

「大阪都」のねらいは

た「制度設計案」は、「う 巨大開発中心行政の復活 「大阪都」構想で示され

化など、府民・市民の願い 廃止を強行するとともに、 化、地下鉄・市バスの民営 市立幼稚園・保育所の民営 を紹介しています。 期待」「高齢化に備え、医 しすすめようとしていま 下市長は、住吉市民病院の 療・福祉の充実」などの声 に逆行する施策を次々と押 心して子育てできる政策を しかし、この2年間、橋 ップダウンで進めることを 民のいのちや健康に密接に かかわる施設の統廃合をト

らかです。 の切り捨てであることは明

掲げており、住民サービス

この間、橋下市長をはじ

都」構想は)保育所を増や め、維新の会も「(「大阪

めきた」の開発推進、 科学研究所の統合など、住 府公衆衛生研究所と市環境 院や府・市大学の統廃合や 進を掲げる一方、府・市病 大企業向けの大型開発の推 ゾートなど、これまでも失 敗をくり返してきた財界・ による企業誘致、統合型リ

挙への出馬を表明したことを受けて、府職労執行

2月3日、橋下大阪市長が市長辞職と出直し選

民の願いに応える行政を求める「声明」を発表し 企業の利益最優先の「大阪都」構想は断念し、住 委員会は、無責任な辞職表明に抗議し、財界・大

では人員不足が深刻化し をはじめ、多くの府の職場 健所、子ども家庭センター てきました。本庁職場や保 ます。 のねらいを明確に述べてい 員の給料を上げる」と、そ 道のインフラ整備」「まず 空港、港湾、高速道路、鉄 企業に儲けてもらい、従業 か、そういう話ではない」 すとか図書館を増やすと 企業活動を活性化させる

めに仕事のできる職場を 都構想は断念し、住民のた

員削減も強行にすすめられ この間、府の職場では人

職員の誇りを奪っていま仕事をする」という私たち の府政運営は、住民を犠牲の人員削減やトップダウンあふれ出ています。この間 にするとともに、「全体の 本当につらい」という声が ても時間が足りない」、 どんなに残業や休日出勤 十分な住民対応ができず

弓[守る府政の実現をめざし、 ち・くらし・安心・安全を 治にもとづき、住民のいの き続き奮闘します。 府職労は、憲法と地方自

健康で働き続けられる職場をめざして 府職労・病院労組・府公職労が要求書提出・交渉

2・3級滞留を解消せよ 府職労 賃金カット中止 要求書提出

分の思い描いたスケジュー

法定協議会での議論が自

度)が計上されています。 円もの予算(2013年

革」によって、賃下げに 3年前の「給与制度改 るよう求めるとともに、 金カットを直ちに中止す 求書」を提出しました。 し、2級・3級の最高号 はる職員もいる実態を示 いる事態を早急に解消 1年間延長となった賃

りかねません。また、この

サービスの低下にもつなが 放り出すことになり、住民 をはじめとする住民生活を 言いようがなく、予算審議 出直し選挙を行うことは

「身勝手」「無責任」としか

いって、市長職を辞職し、 ルどおりに進まないからと

減によって、

職員が「限 するよう求めました。 また、この間の人員削 賃上げと人員増を欠員の解消 病院労組 署名提出·交渉

組は、府職員の賃上げ |地域手当11%への引上 2月6日、 府立病院労

界状態」に達している実

めました。 う人員配置などを強く求 理の充実、業務量に見合 働の解消、職員の健康管

職員の賃上げ、職員の増

員を求める要求書」と1

け、「地域手当など病院げ)が実現したことも受

||局に「2014年度要 2月6日、府職労は府 の配置、 改善、本庁更衣室・更衣 台のロッカー貸与)、 ロッカーの改善(1人1 充実、55セルフドックの 止や産休・育休代替職員 与などの要求実現を求め 務に必要な携帯電話の貸 さらに、相対評価の中 定期健康診断の 業 当局に提出し、府に準じ 249名分の署名を機構 を求めました。 員の解消と大幅な人員増 た地域手当の引上げと欠

機構当局は「署名は重

府公職労 団体交渉

するなど、賃上げで消費

購買力をアップし、 景気

知事も財界に賃上げ要請

りくみを強化します。 均等待遇を 非正規職員の

公共職員労働組合(府公 職労)は、要求書にもと つく団体交渉を行いまし 2月3日、大阪府公務

確保には全力をあげてい ついて検討するとしまし く受け止める、看護師の る」と答え、要求項目に

いつまでも健康で働きつ ます。府立病院労組は、 め、職員・患者犠牲で大 政法人化以降、人員削減 きな黒字も生み出してい や職員の非正規化をすす 供するため、引き続きと る安全・安心の医療を提 患者さんに喜んでもらえ づけられる病棟・職場、 府立の病院は、 独岩

検診への対象拡充につい の非常勤職員の一般定期 集団検診の適用、すべて と回答しました。また、 ており、相談センターの 題では「雇用形態に関係 ない問題であると認識し ては「検討していきた 人間ドックや胃・大腸の 活用などで対応したい_

職場の実態をもとに非正 い」と回答しました。 規職員の要求実現をめざ 府公職労は、引き続き

だ。すべての労働者の賃

上げと、安心して働き続

回復をめざすことは当然

けられる「働くルール」

制度の拡充などを迫りま ・セクハラの根絶、検診 暇制度の改善、パワハラ 上げと諸手当の支給、休 の継続、賃金の大幅引き し、雇止めの撤廃と雇用 実な要求の実現をめざ 増加しています。その切 間委託の強行でいっそう 者は1700人近く、民 た。

ダブルワーク、トリプル

く非正規職員の中には、 あがった。府の職場で働 んですか」と喜びの声が と「え!そんなに上がる

ワークをしている方も多

府当局は、パワハラ問 以上」を掲げてたたかっ ができる賃金ではない▼ い。賃上げといっても、 国一律「時給1000円 いる。非正規労働者の賃 が非正規労働者となって 法制改悪で、3人に1人 った。長引く不況と労働 決してゆとりのある生活 だ。全労連は、最低賃金全 上げと待遇改善は急務 2014国民春闘が始ま ている。安倍首相や松井

確定のたたか

いていた賃金 10月から続

賃上げ、待遇改善も要求 いの中で、非正規職員の きた。職員の賃上げ実施 し、とりくみをすすめて た。府職労はこのたたか 賃上げがされる。これで も現行単価の2・56%の の非常勤職員の雇用単価 にともない2014年度 ▼そのことを職場で話す 事務補助員なら24円アッ ノの時給958円となる げ実施となっ のぼって賃上 年12月にさか いの結果、昨