

わたしたち府職労に加入しました

大阪府と府立病院には今年もたくさんの新規採用職員が採用されました。みなさん、これからの人生を充実させ、府民のために良い仕事がしたいとそれぞれの

職場でがんばっています。そして「そのためにも労働組合が必要」とたくさんの方が府職労に加入しています。新しい仲間のみなさんをご紹介します。

助産師としてステップアップして行きたい

初めまして。今年度より呼吸器アレルギー医療センター産婦人科で助産師をしています。大好きな新生児と接することができ、助産師になったことの喜びを感じています。ご家族にとって幸せな思い出をつくるお手伝いをしていきたいです。

これから、夢や目標に向かって気持ちよく仕事を続けていくために、職場環境や福利厚生、またプライベートが充実していることは大切です。より働きやすく整えられた環境で、助産師としてステップアップしていきたいです。



呼吸器アレルギー医療センター
高野恵理子さん
(看護師)

地域に根ざした保健師活動をめざしたい

守口保健所で保健師として採用されました。働きやすい職場、やりがいのある仕事が大変と考へ府職労に加入しました。みんなががんばって築いてきた労働条件や権利をよりよいものにできればいいなと思っています。

また共済や福利も充実していることも魅力に感じました。いま、母子・難病・地域ケアチームの一員として、地域に根ざした保健師活動をめざして、がんばっています。みなさんよろしくお願ひします。



守口保健所
西垣香奈子さん
(保健師)

少しでも力になれるようがんばりたい

この度、新しく府職労に加入させていただきました。高校を卒業して、そのまま大阪府職員として働かせていただくことになった時点では正直、組合の意味すら何一つ理解しておらず、加入をまったく考えていませんでした。しかし、府職労に加入している先輩が、組合や府職労の事などを分かりやすく丁寧に教えてくださり、そのまま加入することを決めました。

まだ全てを理解できていない訳ではありますが、加入したからには少しでも力になれるように頑張りたいと思います。



泉佐野保健所
井上 和哉さん
(行政職)

仲間と話し合い府民に寄り添った支援をしたい

大阪府職員として、府民の方々に寄り添った支援を心掛けていきたいです。私の職務では、府民の方々と対面してお話する機会が多いので、どうすれば、お一人お一人の事情や希望に沿った支援ができるかを考えていきたいと思っています。府職労の仲間や先輩方とお話ししたり、府職労を通じて自身の職務内容を振り返ったりすることが、府民の方々への支援を考えて見つけ直すことにつながっていくばとと考えています。



障がい者自立相談支援センター
大里 香織さん
(心理職)

ろうきん財形のススム

積立は給与天引きだから、知らず知らずのうちに貯まります。住宅財形・年金財形の残高合計で550万円まで非課税で有利です。

一般財形

車・旅行・教育・結婚などみなさまのライフイベント・ライフプランに合わせてご利用できます。積立途中に実際に資金が必要になった場合でも、解約せずに一部または金額を払戻しができるので安心です。

一般財形のしくみ

- 加入資格／勤労者
- 資金使途／制限なし
- 積立方法／毎月賃金と夏・冬一時金から天引き
- 利息に応じ20.315%の税金（復興特別所得税を含む）が源泉分離課税されます。

住宅財形

マイホームの新築・購入、リフォームや増改築等の住まいの資金づくりに最適です。貯蓄残高550万円（年金財形と合わせて）までなら、お利息に税金はかかりません【注1・2】

住宅財形のしくみ

- 加入資格／満55歳未満の勤労者で、1人1契約【注3】
(一般財形、年金財形との併用可)
- 資金使途／自己の居住する新築・中古住宅購入、増改築、建て直し、買い替え
(土地取得のみは含みません)
- 積立方法／毎月賃金と夏・冬一時金から天引き

年金財形

積立期間中はもちろん、受取期間中も非課税の有利なプランです。貯蓄残高550万円（住宅財形と合わせて）までなら、お利息に税金はかかりません。【注4】

年金財形のしくみ

- 加入資格／満55歳未満の勤労者で、1人1契約【注3】
(一般財形、住宅財形との併用可)
- 資金使途／年金としての定期的な受取り
- 積立期間／5年以上【注5】
- 受取方法／満60歳以降に5年以上20年以内
- 積立方法／毎月賃金と夏・冬一時金から天引き

【注1】要件を満たした住宅取得やリフォームの費用に充てるために払戻す場合に限り、(法令に定める書類の提出が必要です。)
【注2】資金使途以外の目的で払戻す場合は全額解約となり、原則解約日より5年以内に支払われた利息および中途解約利息に対し20.315% (2013年1月1日から2037年12月31日までの間に適用される復興特別所得税を含む)の税金が源泉分離課税されます。
【注3】非課税財形(住宅財形・年金財形)に加入できる方は、2014年9月17日現在で、55歳未満の方です。
【注4】資金使途以外の目的で払戻す場合は全額解約となり、原則解約日より5年以内に支払われた利息および中途解約利息に対し20.315% (2013年1月1日から2037年12月31日までの間に適用される復興特別所得税を含む)の税金が源泉分離課税されます。ただし、年金支払開始から5年を経過して解約する場合には、中途解約支払利息のみに課税されます。
【注5】年金受取開始日までに、積立終了日から6ヶ月以上(ただし、支払周期が6ヶ月の場合は7ヶ月以上、1年の場合は13ヶ月以上)5年以内の据置期間が必要です。

募集期間／2015年6月1日(月)～6月14日(日)
※募集は新規加入・積立額変更とも年1回になります。



ユニオン・国連ユニオン・ユニオン・ユニオン

新入社員研修で「どうやって参入しや」電

反社会的行為を甲つた解雇

たかやうなうな、わざわざ研修したりし

ただかう若者たちとブラック企業の実態④
首都圏青年ユニオン委員長 神部 紅さん

ニューヨーク・国連で元氣に行動してきました

核兵器のない世界を
実現したい

岡本 光

「唯一の被爆国日本」この言葉を何度耳にしたことでしょうか。幸いにも日本人である私は、核兵器や平和を考える機会を頂いてきました。しかし、世界の人々がどう考えているのか意見を交換する機会はありませんでした。

今回のニューヨークでの平和活動では、署名やパレードを通じて他国の人も交流できました。その中で、ある人は「僕も世界から核兵器がなくなるべきだと思う。そのために活動をしているあなた方を誇りに思う」と声をかけて下さいました。また、多くの方も核兵器廃絶に賛成し、署名して下さいました。この体験から核兵器の廃絶は世界の多くの人をも望んでいるのだと実感しました。

世界情勢を見てみると、残念ながら武力での衝突が日常的に起こっています。一方で、世界の多くの方が核兵器の廃絶、平和であることを願っています。私たちが平和を訴えていくことで、世界は変わっていきけると思っています。今後も、核兵器の廃絶、世界平和を訴え活動していきたいと思

います。最後になりましたが、皆様のご協力があり貴重な体験ができたこと、心より感謝申し上げます。

言葉や習慣は違っても平和
を願う気持ちは同じ

長野 汐梨

ニューヨークには多くの国の方々からの参加がありました。私たちは大阪自治労連代表団の一員として参加させていただきました。その他にも教育・医療関係者、被爆者の方々等の参加があり、数百名で日本の強い思いを届けることができたのではないかと思います。

現地では、参加された方々とともに平和を願う署名活動やパレードを行いました。活動を行う中で、多くの市民や観光客の方と出会い、「反原発」に関心を持ってくださる方の多さに感動しました。「あなたたちの思いに強く賛同する」などの声もかけていただき、言葉や習慣は違えど、平和を願う思いは同じなのだ改めて感じた1週間でした。

ひとりひとりの活動は小さなものですが、署名活動に賛同して下さった方々、私たち日本人に興味を持ち、声をかけて下さった方々に、少しでも日本人の思いが伝わっていればと思います。貴重な体験をさせていただき、本当にありがとうございました。



大阪自治労連代表団の仲間といっしょに

NPT再検討会議 代表派遣

岡本 光さん(八尾保健所) 長野 汐梨さん(泉佐野保健所)

大阪府庁うたごえ合唱団50周年記念コンサート

街の灯いまこころに

時間：6月13日(土)
午後2時開演(1時30分開場)

会場：大阪市立東成区民センター
小ホール(6階)
(地下鉄千日前線・今里筋線
「今里」駅②出口すぐ)

チケット：1500円

連絡先：府職労(06-6941-3079)



ニューヨークで署名行動にとりくむ
岡本さん(左) 長野さん(右)

今若者の働き方について具体的な事例を紹介したいと思います。臨床試験や薬品モニタリングをしている御茶ノ水(東京)にある企業は「体と心の基礎を作る企業・社会人としてのあり方を学ぶ」という新入社員教育プログラムを行っています。その内容は2泊3日でお寺にこもって修行させるというもの

です。お寺は、この様子を全てビデオで撮って、はじめにやっているかどうかを会社に報告しています。どれだけ「ものぐさ坊主」なんだと思います。これが金もつげをしてるわけですね。いま、経営者の間では、こういう新入社員研修がとも流行っています。この会社は、それだけではなく、試用期間中に、体と心を鍛えさせるために、空手道場にも通わせています。そのうえ、新入社員は「取り込み1000件」「アレポ1000件」というノルマも課せられるのです。現在、首都圏青年ユニオンでも交渉中の事案ですが、この会社で働いていた男性がうつ病になり、ドクターストップで働けなくなっていました。2〜3ヶ月くらい働いてつぶされてしまったのです。



わがわざ研修したりして、面倒を見て育てるのはムダだということでは、例えばユニクロでは、大学を卒業した新入社員は3年で47%がつぶされています。大卒は店長候補として雇われますが、売上げが上がらなかつたり、売上げに貢献していないと判断されると「合宿」に送り込まれます。この「合宿」は、同じような店長候補同士を集めて、初めての人を2人1組にして、みんなの前でお互いの悪いところを怒鳴って否定させるのです。「笑顔が足りない」とか、こういう働き方しているのか分からず、ユニクロとは関係ないことまで、お互い自己否定をさせ、マインドコントロールさせるわけですね。この「合宿」は、耐え切れずに脱走する人もいますし、精神的におかしくなる人もいます。この「合宿」をやって、また店舗に戻して、そこでも業績が上がらなければ、店長候補から一般社員に落とされ、さらにはバイトにまで落とされるのです。

「お百度参り」や「滝行」
今若者の働き方について具体的な事例を紹介したいと思います。臨床試験や薬品モニタリングをしている御茶ノ水(東京)にある企業は「体と心の基礎を作る企業・社会人としてのあり方を学ぶ」という新入社員教育プログラムを行っています。その内容は2泊3日でお寺にこもって修行させるというもの

です。お寺は、この様子を全てビデオで撮って、はじめにやっているかどうかを会社に報告しています。どれだけ「ものぐさ坊主」なんだと思います。これが金もつげをしてるわけですね。いま、経営者の間では、こういう新入社員研修がとも流行っています。この会社は、それだけではなく、試用期間中に、体と心を鍛えさせるために、空手道場にも通わせています。そのうえ、新入社員は「取り込み1000件」「アレポ1000件」というノルマも課せられるのです。現在、首都圏青年ユニオンでも交渉中の事案ですが、この会社で働いていた男性がうつ病になり、ドクターストップで働けなくなっていました。2〜3ヶ月くらい働いてつぶされてしまったのです。

反社会的な行状を
押しつけ解雇

次に紹介するのは「景品水増し」をしていた秋田書店の事例です。違法業務を強要し、短期間に若者を使いつぶすもので、ここで働いていたある女性は、小さいときから書店で働くことが夢で、300倍の倍率をめぐりぬいて入社しました。しかし、実際にやらされた仕事は、景品水を水増しするという反社会的な行為でした。そのうえ、最後には罪を全部なすりつけられて懲戒解雇されるというひどい事例です。

心も体も強い従順な
若者だけ残ればよい

毎年4・5月の時期には、大学を卒業したばかりの方の相談が非常に増えます。卒業して1ヵ月経つが経たないかの時期にドクターストップになる、うつ病になって働けなくなる、こういう相談がとて多く、ここ2、3年急増しています。企業は若者を短期間で使いつぶす、それで構わないのです。そして、数%の心も体も強く、従順に働く者が残ればよいと考えるのです。