2034

2/17

発行所/大阪府関係職員労働組合 〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59 06(6941)0351.内線3740 直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541 Eメール info@fusyokuro.gr.jp

URL/http://www.fusyokuro.gr.jp 発行人/有田 洋明 編集人/小松 康則 (一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

#### 府職労結成 70周年

2016年4月6日

1946.04.06 since

# やつばり

#### 子育てと仕事の両立アンケート結果でハッキリ

## 

児休業を取得しない理由と

アンケート結果では、

して、「職場に迷惑をかける

J思われる」が男女ともに

育児休業を取得しない理由(複数回答) 保育所等の託児施設を利用する 26.7% 66.7% 47.5% 配偶者が専ら育児を行う 男性 他の親族等(祖父母など) 23.8% \_\_\_ 女性 に面倒をみてもらう 9.5% 仕事にやりがいを感じている 5.0% 職場に迷惑をかけると思われる 43.3% 52.4% 業務が繁忙である 33.3% 39.2% 職場(上司・同僚)に育児休業 16.7% 14.3% 等を取得しにくい雰囲気がある 昇任などに影響があるのではと懸念される 28.6% 復帰後の職場や仕事の変化に 3.3% 14.3% 対応できなくなると思われる 25.0% 家計が苦しくなる 33.3% 配偶者や家族からの反対がある その他 9.2% 19.0%

育児休業等取得促進について必要な取り組み(複数回答/上位のみ記載) 70.4% 取得しやすい職場の雰囲気づくり 66.3% 育児休業等の期間中の 代替要員の確保 74.5% 87.0% 子供の出生時における 31.9% | 16.7% 男性 父親の休暇の取得促進 休業等の期間中の 女性 29.6% 35.2% 経済的支援の拡大

ています。 休業を安心して取得できる 男女ともに一番多く、育児して「代替要員の確保」が 人員体制の確保が求められ

代替要員の確保が不安・職場に迷惑かける、

育児休業

縮減などをすすめるために実施されています。

画」にもとづき、職員の育児参加休暇の取得や年次休暇の取得、

時間外勤務の

このアンケー

常業務もまわらない」と感じていることが明らかになりました。

大阪府が法律にもとづいて策定した「特定事業主行動計

が取れない」「職員削減で時間外勤務が増えている」「時間外勤務をしないと通

休暇の取得 また、仕事が忙しく、 取得できない一職員削減、多忙で

時間外勤務縮減には、 業務量減・職員増が必要 業実態も浮き彫りに通常業務対応での残

ついては「特定期間に集中 時間外勤務の発生理由に

きな要因となっています。

また、育児休業取得促進

6割の職員が「多忙で取得 が取得しにくい理由として らかになっています。休暇 暇が取得できない実態も明

について必要なとりくみと

できない、

後で多忙にな

5%と一番多くなっている する業務への対応」が38 育児休業を取得できない大 ています。仕事の忙しさが

る」が男女とも3割を超え 約半数で、「業務が繁忙であ

を含めた見直し」 必要なとりくみについては くなっています。 「業務量の削減や人員配置 休暇取得推進のための

と回答しています。 」が一番多 ま 引き続き奮闘します。 見合う職員の配置を求め、

らかになりました。地方公 務員法では、時間外労働は に限って認められています 臨時の必要がある場合 、恒常的な残業実態が明」が23・4%にものぼ方、「通常業務への対 方、「通常業務

職員削減による深刻な職場実態を明らかにし、業務量にもとづき必要な職員をこの間、府職労は大手前・咲洲での残業実態調査やアンケート等を通じて、

配置するよう求めてきました。先日、公表された「職員の子育てと仕事の両立

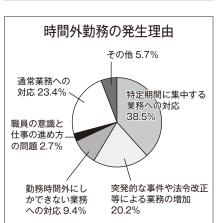
に関するアンケー

・卜」(大阪府実施)の結果でも、

多くの職員が「多忙で休暇

職員削減をやめ、業務量に の配置は緊急の課題です。 ることは、 員が「通常業務への対応」 ればならない実態を放置す のため時間外労働をしなけ (33条)。 2割を超える職 府職労はトップダウンの 業務量に見合った職員 地公法違反で

休暇を取得しにくい理由 昇任などに影響があるの ではと懸念される 1.6% 15.5% 職場に取得しにく 多忙で取得できない い雰囲気 7.8% 後で多忙になる 60.6% 上司がいい顔を しない 4.1% 職場に迷惑を かけると思われる 10.4%



すものでなくてはなりま

ん」▼皆さんどうでし

M

展は人類に幸福をもたら

らないのです。発展は幸

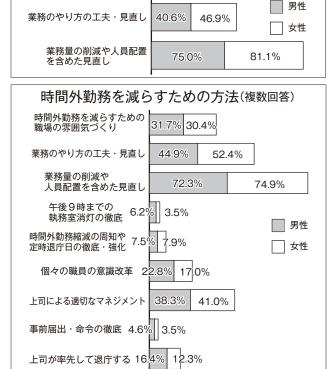
の社会を続けなければな 維持するために使い捨て

福を阻害するものであっ

しはいけないのです。

す。スーパー消費社会を の地球にやってきたので

ん。幸せになるためにこ



休暇取得推進のための必要な取り組み(複数回答/上位のみ記載)

67.9%

取得しやすい職場の

雰囲気づくり

### 府職労 第1期

★開講式

参加費無料

★第1回 「人間らしく生き、働きたい!」「こんな職場 何とかしたい!」――だから労働組合

△ 3月12日(土)13時~15時30分

3月25日(金)19時~20時30分



AとBの講義内容は同じものです。どちらか一方に出席 してください。両方出席してもかまいません。

田信長はどうか?ほぼ戦

です▼戦国時代生きた織 を焼土に化すことも可能

国時代を統治し有り余る

権力を誇示していました

しかし彼らは自由でし

社会にコントロールされ つことイコール自由では 下に暗殺されました▼大 ロールしきれていませ 至っては、人類が作った の有名なスピーチの一部 い大統領ホセ・ムヒカ氏 ありません▼世界一貧し 金を持つこと、権力を持 かりません。織田信長に ているのです。私達は発 この大きな勢力をコント を引用します―「現代に 関しては信頼していた部 は常にSPにガードさ ているわけではありませ 展するために生まれてき h ょうか?アメリカ大統領 逆に人類がこの消費 いつ暗殺されるかわ

の意思で一国 現在社会にお な権力を持つ いて最も大き 衆国大統領は 一人です。 アメリカ合