ど展開しました。関西経済 阪労働局長への個人請願な 0名の参加で取り組み、街 月19日、2017春闘第1 化や均等待遇の実現を」 頭宣伝や12団体への要請行 労働者総行動」をのべ50 同友会と大阪商工会議所に 次統一行動「1・19怒りの 上げと雇用の安定、中小企 すべての労働者の賃金底 大阪労連・春闘共闘は1 府庁周辺パレード、大

関西経済同友会

低迷する大阪経済を 活性化させなけ

善が急務」「非正規の正規 用して賃上げによる生活改 「大企業の内部留保を活 ールの確立」を求めまし す職場環境の改善と働くル 「過労死や過労自殺をなく

た。これに対し、同友会の

有田委員長が参加 悪政の暴走ストップなどを 呼びかけました。また、大 な任命を求める」請願行動 府最低賃金審議委員の公正 阪労働局長に対する「大阪 ての労働者の大幅賃上げや り、労働組 なければい 合とはアプ をしてお 済政策提言 ローチの仕 の視点で経 けない」と 方が違う」 の認識は共 有しつつも 「企業経営

等をふまえた賃金決定が基 な態度に終始しました。 立場ではない」との消極的 本であり、同友会が言える がり経済波及することは否 府と市が推進するIR 定しないが、各企業の業績 「賃上げが個人消費につな 府職労は「同友会は大阪 と強く求めました。 業の社会的責任を果たす立 つながらず、ギャンブル依 るが、大阪経済の活性化に 場から政策提言すべきだ の問題点を明らかにし、 存症問題や災害時対応など 誘致に全面的に賛成してい 合リゾート)と大阪万博の 活性化させ 大阪経済を 当者は 低迷する

関西経済同友会で懇談

非正規の正規化 安全で住みやすい 竹中副委員長が参加 大切

も出席しました。

街頭宣伝行動では、すべ

求める」要請行動に府職労

業支援で大阪経済の回復を

賃上げ要求に対して「経 態が大きな問題になってい

が示されました。 策の紹介にとどまってい 員や教員、警察官をはじめ り組んでいる」との考え方 な人件費削減によって、職 フェ事業を受託するなど取 切なことだと認識し、新卒 者を中心に大阪府ジョブカ る」「非正規の正規化は大 してはなかなか言えず、施 上会議所は

9割が中小企業 で理解はできる」「大阪商 済の活性化は必要という点 『大阪から人が逃げる』事 で、経営の厳しい企業に対 **村職労は「大阪府の異常** 員の賃金は消費動向に影響 りました。その他、公契約 会議所の担当者は「そうし る」と指摘しました。商丁 や女性の登用、外国人労働 こない」とのコメントがあ でなければ、人は集まって まってくる魅力ある大阪に いる。そのためには人が集 わいのある大阪をめざして り、大阪商工会議所では賑 た事態を解決すべきであ 者問題などをテーマ

に懇談 し、安全で住みやすい大阪 しなければいけない。公務

めました。分散会に参加し 見が言えなかったり、言っ た青年からは「職場では意 ても否定されたりするが、

ました。質疑・応答でもた

考えることのできるものと ちの仕事のあり方を見直し くさんの質問があり、私た いる取り組みの紹介があり

を持った行政を進められて を大切にして、公務が責任 わず、常に市民と職員の声 ともに、安易な民営化を行

> 年・若手組合員もたくさん 今回の「つどい」には、青 みについて議論しました。 学びや活動が将来

国民春闘

「学習と交流のつどい

参加し、青年部役員を中心 に自らの運営で分散会も進 建てられた旅館でした。学 三傑、木戸孝允の屋敷跡に 本質を教えていただきまし の山仲市長に政治と労働の 学習会の会場は、維新の

と思いながら、会場を後に しました。 っていくのかもしれないな

0

職場環境等について意見 分散会では同世代と自身

事もほとんどなかったこと

機会や他の方の意見を聞く

他の職場の状況を知る

普段なかなか接す

に気づきました。

ように感じ、

励まされまし

た、自分の意見を伝えたど考えることがなく、ま ど考えることがなく、ま働のあり方についてほとん

務を後押ししてもらった。

自分たちに何が

を聞くことができ、

有意義

や公務労働のあり方につい

講演では、公共サージ

ることのない職種の方の話

相談に乗っていただき、公 たいと思っています。よろ きなかった方々ともお話し 行事に参加し、今回お話で ました。今後もできる限り 私ともに今後の自信になり しくお願いいたします。

の「今」につながる 保健所支部 實操 綾子

組合員限定 映画観賞券のごあんない

感動と涙にはもう飽きた皆さんへ…

家族はつらいよ2 監督作品

日本全国を大爆笑に包んだあの〈お騒がせ家族〉が帰ってくる!! 山田洋次監督による喜劇映画の決定版、待望の続編。 熟年離婚の危機を乗り越えた平田家を襲う新たな大事件とは!?

(一般前売価格 1100円)

→ 組合員特別価格 900円

希望の方は必要枚数(組合員1人につき5枚まで)を府職労本部、 取扱期間 5月26日(金)^{*}で もしくはお近くの府職労役員まで

大阪の福祉医療、いまこそ拡充を! 2 • 19 府民大集会

日 時 2月19日(日)午前10時~12時(開場9:40) 阿倍野区民センター 大ホール

地下鉄谷町線「阿倍野」駅⑥号出口南へ100m

大阪商工会議所

記念講演

カジノより福祉に! 住民投票から始まった市民共闘のこれから

講師 富田 宏治氏 (関西学院大学教授)

▶▶集会後、天王寺での宣伝にもご参加ください!

主催:福祉医療の拡充を求める大阪実行委員会

ての労働者の大

情勢」をテーマにお話しい

ただきました。

野洲市の取り組み例

- ●文化スポーツ振興事業団の解散と施設 の市直営化、団体職員を市の正規職員 として採用
- ●市立保育園を独自制度のこども園化、 保育士(教諭)の新規採用
- 市営学童保育所の倍増
- 民間病院を市民病院化
- コミュニティ・バスの直営化
- 市立図書館司書の増員
- 地域包括支援の直営
- ●まちづくり情報の提供と公開(透明性)
- 市民生活相談と生活困窮者自立支援
- 市債権の一元管理と生活支援
- 発達支援と特別支援教育

まちづくりのフォームの転換

市民に 民意に沿う 啓発

説明 計画 すべてから

秘密

市民が 民意を形成する 提案 問いかけ・議論 実践

ひとりから 透明=公開・開示

その実態は、労働基準法の など、耳あたりの良い安倍 ち切る」『非正規』という 労働時間という概念をなく ミで報道されていますが、 言葉をこの国からなくす」 目相の言葉ばかりがマスコ 「長時間労働の慣行を断 公開と透明性を徹底すると に情報を伝えるなど、情報

き方改革』と2017春闘 と交流のつどい」を開催 「2017国民春闘 学習 切さを感じることができま 多くの労働者に知らせる大 せるための「働かせ方改 企業にとって都合よく働か 分をなくすなど、労働者を とで「正規・非正規」の区 たこの恐ろしい計画をより づくりや正社員をなくすこ 代を払わなくて良い仕組み した。 革」であることを学びまし た。政府・財界一体となっ を学ぶ必要性を感じていた をさせていただけたと思っ り、とても良い学習・交流 が、予想していた以上に濃 機に公務員を取り巻く情勢 ています。タイトルのとお

ています。私自身、入庁を

労働法制局長の伊藤圭一さ

1日目は全労連の雇用・

んを講師に招き「安倍『働

女性の参加は36%、40歳以

トの参加は22%でした。

し、77名が参加しました。

2月3日~4日、府職労

危険な「働き方改革」

い言葉で狙わ

れる

今後の自信に つながった

の山仲善彰さんを講師に招 先ではなく、すべての市民 洲市での実践を交えてお話 働のあり方」について、野 き「公共サービスと公務労 2日目は滋賀県野洲市長 いただきました。議員優 こともあり、今回の講演と 分散会は非常にためになり



考えることのできるものと なりました。 講演のあとは、6つの分

散会で議論し、講演の感想 を出し合い、春闘の取り組 参加者 の感想

まちづくりの役割

▶伸びようとする市民や企業の成

▶困難な状況にある市民や企業

の自立を支える ◆秩序と安全を守ること

学習ができました。 とで、たいへん中身の濃い ことはもちろん、それをた ている方からお話を聞けた ました。第一線で活躍され ノンに議論し再検討したこ 2吸収するのではなくオー

また、懇親会では先輩方

わることだけでなく、プラ

ても否定されたりするが、 ることが素晴らしいと実感 した」との声も出されてい 参加して自分の意見が言え

とができました。業務に関 から親切に接していただ 楽しい時間を過ごすこ

イベートな悩みについても

会場でした。

幕を果たした木戸孝允と組 ら迫害を受けながらも、倒 か?維新後、長州藩は良く にしたのかなぁと思ってみ 合活動を重ねてここを会場 も悪くも多くの総理大臣を たり…考えすぎでしょう 時の政権である江戸幕府か 松下村塾で学び、何度も

の方です。時代は続いて 輩出し、今の首相も山口県 「今」に影響を与えていま

い内容で、たいへん満足し

るのは今回が初めてでした

労働組合の行事に参加す

土建支部

動が、将来の「今」に繋が 私たちの今回の学びや活

の事例を紹介いただき、自

の業績の案内板があり、 しちょう」には、木戸孝允 た。今回の会場の「お宿い "歴女"の私にはうれしい

いう危機感を覚えました。 状況を招くかもしれないと である官主体のまちづくり 仲市長からは、全国でも稀 また、滋賀県野洲市の山

本質を教えていただきまし

が適用されない等の危険な 間だったと感じます。全労 も、このままいくと労働法 多様な見方について学び、 勢、安倍「働き方改革」の 詳細まではわからないまで 下での賃金、労働環境の情 藤先生からはアベノミクス 連雇用・労働法制局長の伊 中身の濃い充実した2日 総務農林支部 福田

知ってほしい しょく

保健所支部 彼塚 陽子

でとても勉強になりまし 追われていて、働き方や労 た。毎日、目の前の仕事に たりすることがない内容 普段なかなか考えたり聞 知識を得たい 自分たちに何が できるのか、 を聞くことができ、有意義

や公務労働のあり方につい

のか、今回のような勉強会中で自分たちに何ができる 生の言われる厳しい状況の な時間を過ごさせていただ たように感じます。伊藤先 ました。 に考えることが多くなっ 働環境について今まで以 私は最近結婚し、賃金や ため、公共サービス等がど きるかを考える仕事である 仕事は府民のために何がで てのお話もあり、私たちの

思います。 に参加して知識を得たいと も参考になりました。 か、どのように計画されて のように整備されている から仕事をする上でもとて いるかを知るだけで、これ

35年の中身について初め 後の日本の労働者は正社員 て知り、厚生労働省が20年 が消えていると言っている ことにとても驚きました。 また、働き方の未来20 今回の学習交流会に参加

と思いました。 も大事だと思いますし、他 の人にも広く知ってほしい し、このような活動はとて

低事と家庭の両立できる

職場をつくろう

連載 母性保護を考える **(4**)

今回は、「卵子」の話をしたいと思います。 妊娠には「適齢期」があることをご存知ですか?

減り続け 老化していく卵子

す。この世に誕生した時に われていますが、成長する なかの卵巣にすでにできて 期)から女の赤ちゃんのお 00万個の卵子があるとい います。生まれる前には7 かの中にいるとき(胎生 つれて数が減っていきま 卵子は、お母さんのおな

りません。 の後も減り続け、出生後に 減少しています。卵子はそ 新しくつくられることはあ はすでに200万個にまで

子は消滅しています。 として、一生に約400個 頃には4~5万個になって とになりますが、それ以外 います。毎月1個排卵した にも年齢を重ねるたびに卵 の卵子が卵巣を飛び出すこ 卵子が活動を始める15歳

つまでも健康で働ける職場を! ずは生理休暇から

妊娠適齢期

男性の場合も同様に、 加

していきます。この卵子のれるので、歳をとると老化 が妊娠しやすい時期といえ えます。20代から30代前半 能力や受精後の発育能力 数の減少と質の低下が受精 た、卵子は胎生期につくら (妊娠する力)に影響を与 います。 を考慮して、自分のライフ 齢に伴って生殖能力に影響 プランを立ててほしいと思 と油断せずに、妊娠適齢期 す。医学の進歩があるから がある(精子が老化する) いう研究結果がありま

月経」を予定しています。 次回は「女性ホルモンと

(府職労女性部 母性保護講師団