



笑い と 歓声 が いっぱい

府職労ボウリング大会



6月23日、毎年恒例の府職労ボウリング大会を心斎橋サンボウルで開催しました。今年度の新規採用職員を含め、たくさんの青年も参加し、全体で78名の大会となりました。

ボウリングは3人1チームでのゲームを楽しみました。会場イベントとして「レッドピンチャレンジ」（レッドピンだけ残すとドリングフレゼント）もあり、各レインで支部・職場単位で大いに盛り上がり、



ボウリング大会に参加した新規採用職員の感想

総務農林支部 加藤 瞬

新規採用職員として府職労ボウリング大会に参加させていただきました。1年目ということもあり、知らない人ばかりでしたが、先輩方をはじめ同期が何人も参加していたので、いい交流の機会になりました。

ボウリングは残念ながらスコアが伸びませんでした。チームメイトとワイワイとゲームを楽しむことができました。また、景品もあり10位単位で飛び賞があったので、意外とスコアは伸びなくても豪華な景品がもらえるようでした。私は外れましたが（笑）。



ボウリングの後の交流会では、大部屋で大人数が参加しており、記念撮影をしたり、雑談などを楽しみました。交流会では、違う部署の方が多く、かえって気を遣わずにリフレッシュする



組合では、多くの府職員や他の自治体の人と交流する機会が多いので、こういったつながりは大事にしたいと思っています。今回、ボウリングとして参加させていただきましたが、これからいろいろな会に参加したり、企画などしても面白いのかなと感じました。

先輩の日頃は見られない一面も!? 気分もリフレッシュ

気分もリフレッシュできる楽しい大会でした。役員の皆様、調整、準備等、有難うございました。

呆建所支部 藤原 真子

安心して働ける

支部第63回定期大会を開催

6月22日、府職労女性部は第63回定期大会を開催しました。大会では11名の代議員が討論に参加し、向こう1年間の運動方針案を全会一致で決定しました。

府民が安心して利用できる病院を

病院職場からは「職場改善アンケート」「共済拡大キャンペーン」など、職場活動のとりくみや診療科の新設に伴う業務増量によって、休暇が取りにくい状



休・育休代替職員の問題、パワハラ・セクハラ問題、母性保護が守られていない

また、「セツト共済拡大キャンペーン」の結果、健康告知該当だった組合員から「みなさんのおかげで自治労連共済にも入れることができました」

「次の方た

憲法を職場と暮らしのすみずみに！

ここが好き！日本国憲法

私は第27条が好き

すべての国民に人間らしく働く権利を保障

「教育・勤労・納税」が日本国民の3大義務とされています。国民は、勤労条

第27条 すべての国民は、勤労の権利を有し、義務を負ふ。

2 賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、法律でこれを定める。

3 児童は、これを酷使してはならない。

誰もが安心して働ける社会に

公共職業安定所（ハローワーク）が存在しているのも、国家がこの27条に基づき義務を課せられているからです。ハローワークは、国民が「勤労の権利」を行使し、誰もが安心して職につけるよう職業紹介などの就労支援を無償で行う厚生労働省の出先機関の一つで、そこに従事する職員の身分は国家公務員です。

労働組合の存在と行動が必要

「雇われ」と「雇われる側」は、どうしても雇われる側のほうが立場が弱くなるのは当然です。しかし「雇われているから」という理由で、なんでも言われることを守らなければならぬのでは。うか。一定決められたルールは守るべきですが、何もかも言いなりとなってしまうことには違和感があります。一部の人のみの奉仕者ではなく、全体の奉仕者であるべき公務員が、やりがいをもって、健康に働けてこそ、本来の住民のための仕事ができると思います。

そのために、労働組合の存在はなくてはなりません。さらに、ただ存在するだけではなく、その大きな行動力が重要で、そしてその行動力を支えるのは組合員一人ひとりの思いと行動だと強く感じています。

自治労連第5回青年自治研集会

6月10日、11日に自治労連主催の「第5回青年自治研集会in 神奈川」が開催され、全国の22地方組織から114名の参加がありました。府職労からは塚元青年部長が参加しました。



過去の反省から生まれた「地方自治」

1日目は、自治労連の久保中央執行委員から「自治労連が目指す自治研活動」をテーマにご講演を頂きました。このテーマは、青年部として自治研活動へ積極的に取り組むことを考えていたこともあり、私自身とても楽しみにしていました。

久保さんのお話で「憲法の意味と意義」を考えなければならぬということが印象に残っています。自治体職員は過去の反省から、「地方自治」という役割を憲法で与えられました。地方自治体であるからこそ果たすべき義務があり、地域住民の幸せがなければ、私たち自治体で働く労働者の

モチベーション向上につながる新しい評価制度

その後9つの分科会に分かれ、私は「人事評価制度と賃金」の講座で理解を深めました。一見聞かぬとい人事評価制度ですが、その実態は賃金へのリンクがされていることから、1回の評価が一生の賃金に大きな影響を及ぼし、また評価する側も非常に疲弊している状況があります。これで

一人ひとりの思いに依拠することが

青年部長 塚元 寛貴

幸せはないとの考えからです。私たち公務の職場は疲弊しています。だからこそ、一人ひとりの思いに依拠して、まずは自分たちのために、そのことが、結果として住民のためにいい仕事ができることにつながる。と改めて考えさせられました。

は職員同士の格差を助長し、全職員の賃金水準を低下させかねないほか、職員のモチベーション向上に寄与しているのか疑問を呈すばかりです。分科会では、人事評価制度の在り方に加えて、賃金問題の一つとして非常勤職員の任用についても旺盛な議論がされました。

多くの青年と意見を交わし、先進的な取り組みについても知ることができたこと、とても有意義な2日間を過ごすことができました。環境を向上させるとともに、府政について一人ひとりが考え、府民のみなさんにいいサービスを提供することができるよう、これからも頑張りたいと思います。



保健所支部 藤原 直子

ボウリング大会へ初めて参加しました。3人1チームでゲームが行われ、同じレーンのメンバーで勝負し、ゲームはとても盛り上がりました。同じレーンで一緒にボウリングをさせていただいた方々の温かい励ましによって、ゲームを重ねるごとに成績を上げていくことができました。久しぶりのボウリングでしたが結果は30位。それでも表彰していただき、景品をもら



女性が健康で安職場をめざして

女性部

って、休暇が取りにくい状況になってきている実態などが報告されました。また、新しくオープンした国際がんセンターからは新病院オープンで入院費などが高くなり、入院を断る人も多く、このままでは一部の富裕層しか受け入れられない病院になるのではないかとの発言もありました。

母性保護、女性の権利を大切に

他の職場からは、職員の欠員が生じている実態や産

「次の方のために自分が加入しておくことで役に立てれば」との報告もありました。

大会の最後には「共謀罪反対に向けてたたかう決議」を全会一致で確認しました。

特別優待チケットのご案内

第36回菊田一夫 演劇賞受賞作品

ローマの休日

脚本・演出 マキノノゾミ シアター・ドラマシティ 梅田芸術劇場

世紀を超えて愛される名作「ローマの休日」が今ここに復活 誰もが知っている名作の舞台版、5年ぶりに上演決定！ 登場人物はわずか3名！オリジナルキャストが再び集結！

出演 吉田 栄作 (ジョー・ブラッドレー) 朝海ひかる (アン王女) 小倉 久寛 (アーヴィング・ラドヴィッチ)

ご案内日程

- ①7/26(水) 14:00 (スペシャルカーテンコール)
- ②7/26(水) 18:30 (終演後アフタートークショー)
- ③7/27(木) 12:00

ご優待価格

全席指定 6,800円 (定価 8,800円)

★ ご優待専用電話番号でお申込みください

受付番号：0570-02-9999 (Pコード：599-364) でご予約を承ります。

- ★ 受付日時 各公演日3日前23:59まで ※1回のお申込みにつき、12枚まで。
- ★ 予約方法 音声ガイダンスに従ってご予約下さい。 ※ご予約後の変更・キャンセルはできません。
- ★ 引取方法 全国のチケットぴあ店舗、サークルK・サンクス、セブン-イレブンにてお引取り下さい。 ※予約時にお伝えするチケットお引換番号9桁とお電話番号下4桁、または払込票番号13桁を必ずお控えください。 ※チケットのお引き取り期間は、予約時にお伝えいたします。 ※予約枚数に達し次第、終了いたします。

【お問い合わせ先】株式会社梅田芸術劇場 06-6377-3821(平日10時~18時) 劇場営業部：服部