

# 安心して働き続けられる府立病院を

## 非常勤職員の無期転換と新ルールを提案

### 労働契約法改正で無期転換ルール適用

9月25日、病院機構当局は「非常勤職員について」提案しました。5年前に労働契約法が改正され、5年を超えて継続雇用された場合は、本人の申込みにより「期限の定めのない無期雇用」となります。

### 今後雇用する非常勤は雇用期間5年上限に

その一方で、平成29年11月1日以降に雇用される非常勤職員は、1種(医師など)、2種(助産師、看護師、准看護師、看護助手など)資格を有する職種、3

種(その他の職種)に分類【表参照】し、1種については更新期限を「理事長が別に定める期間」とし、2種・3種については5年を上限とする非常勤職員就業規則の改正を行いたいと提案しました。そして、2種については、クーリング期間(※)を設けないため、5年働いたうえで引き続き再度雇用され、無期転換となる可能性がありますが、3種については、6ヶ月のクーリング期間(※)を設けるため、5年働けば雇止めとなります。

### 同じ仕事には同じ賃金 待遇を

また、無期転換されたとしても、病院の都合や経営

### 継続的な仕事には正規職員を雇用すべき

そもそも、非常勤職員の雇用は、一時的な業務に限られるべきであり、継続的

## 非常勤職員も 府職労・病院労組に加入できます！

## 組合に入って待遇改善を勝ち取ろう！

府職労・病院労組では、各病院での説明会を開催しています。府立5病院では約1100人の非常勤職員が働き病院業務を支えています。しかし、正規職員とまったく同じ仕事をしているにもかかわらず、給料・手当や労働条件で大きく差別され、何年働いても昇給もなく、一時金(ボーナス)や退職金も支給されません。

説明会に参加した非常勤職員からは「非常勤も組合に入るの？」「労働組合に入って待遇改善したい」「加入しようと思って来ましたが「最低賃金ギリギリの時給で生活が厳しい」「無期転換になっても今の条件では働き続けられない」「5年雇用によること

### 要求と運動を反映し無期転換を実現

今回の提案は、これまでの府職労・病院労組の要求と運動を反映し、平成29年



「条件が良くなったら組合に入ろう」と思っていたのは、絶対に良くなりません。組合に入って良くなるのが大切です。労働組合に入って待遇改善を勝ち取りましょう！

### クロスワードクイズ

カギを解き、二重ワクに入る文字をアルファベット順に並べてできる言葉は何でしょう。

タテのキー♡

- 交通違反で取られた
- 山に雪が積もれば一場
- ビールに合う○○豆
- 満塁の○○を脱した
- 正月や慶事に出る大エビ
- 石灰。――臭い
- 少年の対
- 配偶者の兄弟姉妹
- うまく歌う○○は？
- 瓶ビールと○○ビール
- 春の海――のたりのたりかな(与謝蕪村)
- イベント。年中――
- 熱狂者。切手――
- じか。――接、――営
- 親戚の○○で就職できた
- 重役の○○に甘んじる

【解答】

1	2	3	4	5	6	7
8			9	10		C
11			12	13		14
		15		16		
17				18		D
19			20		21	
22			23		24	
25				26		M
27						

### 府職労本部まで 締め切り 11月2日(木)

正解者の中から抽選で5人の方に図書カード(1000円分)を贈呈します。①解答②お名前③支部分会職場名④最近のできごとやメッセージを書いて、府職労本部まで、届けて下さい(はがき、メールやファックスも可)。当選者は、11月号で発表します。メッセージは、つばやきに採用させていただくことがありますので、匿名希望の方は、その旨お書き添え下さい。

### 9月号の解答と当選者

長寿喜べる社会に

#### 当選者

岡田 敏男 (東部下水道事務所)  
 山口世志子 (岸和田保健所)  
 佐々木千鶴子 (藤井寺保健所)  
 牛房奈津己 (藤井寺保健所)  
 佐藤 由衣 (岸和田保健所)