府職労公式LINEアカウント お友達追加してね







2020年2月26日

発行所/大阪府関係職員労働組合 〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59 06(6941)0351.内線3740

直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541 メール info@fusyokuro.gr.jp

URL/http://www.fusyokuro.gr.jp 発行人/小松 康則 編集人/樋口 浩之 (一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

府民のいのちと健康、安全・安心を最優先

こそ必



生産・可処分所得は、 らしを見てみると、府内総 言っていますが、府民の暮 成長し続ける大阪」と

体制です。 ジノ)誘致を最優先の組織 るにふさわしい組織・人員 ちと健康、安全・安心を守 体制ではなく、 いるのは、万博やIR 府民のいの

組みを進めます。 するために、引き続き取り の解消とやりがいのある仕 ス残業の根絶、長時間労働 府職労は、不払いサービ 働きやすい職場を実現

(改正前)

日数

7 ⊟

3 ⊟

(新設)

死亡した者

父母、配偶者、

祖父母、兄弟姉

妹、父母の配偶

者、配偶者の父

①服喪休暇

子

(2面へつづく)

事

部を新設

5年、さらにその先の将来を見据え、『世界の中で 躍動し、成長し続ける大阪』の実現に向けた取り組 述べ「府政の運営方針」では「令和2年度は202 来を見据えたスマートシティ化を実現していく」と みを加速させていく年」と位置づけています ェクトを大阪府市一体で進める。万博とその先の未 きたのプロジェクトなど、さまざまなビッグプロジ 「大阪・関西万博、統合型リゾート(IR)、うめ 案 大阪府は「令和2年度の組織改正について を公表しました。 知事は年頭あいさつで

を新設するとしています。 いくために「大阪港湾局」 事業・施策推進の司令塔と シティ戦略の実現に向けた 準備室」も含め、スマート 在の「スマートシティ戦略 府民の安全・安心・健康 ています。また、大阪府 イ戦略部」を設置すると て、新たに「スマートシ 一体で港湾事業を進めて 一回の組織改正では、現 す。 もに全国平均より低い実態 と、子どもの学力、体力と トを6年連続更新していま の伸び率を下回ったまま 豚熱など、府民の安全・安 害や新型コロナウイルス、 近の台風や大雨など自然災 になっています。また、最 子どもたちを追い立てるも 発しています。 心や健康を脅かす事態も頻 児童虐待は全国ワース こどもの貧困率は高 高校をつぶし、競争で あるものを除く)」

いま大阪府に求められて

脅かす事態も

(改正後) 死亡した者

	父母、配偶者、 子	7 ⊟	
	祖父母、兄弟 姉妹、父母の 配偶者、配偶 者の父母	3 ⊟	
)	孫、子の配者 子の配者のの問題を 子の配者のののののでは、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一般では、 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を 一を	10	

の配偶者

②結婚休暇 (新設)

1週間当たりの勤務時間が29時間以上又は勤務日が5日 以上で、かつ、2月を超える期間の定めにより勤務する非 常勤職員について、挙式日、入籍日、同居を開始した日の 最も早い日(以下「結婚の日」という。)以前1週間から 当該結婚の日後6月を経過するまでの期間内において、 務を割り振られていない日を含み、5日以内で連続する必 要と認める期間について有給の結婚休暇を付与する。

常勤職員の服喪休暇拡充と 日数

非常勤職員も同じ労働者

りをどこかで求めていた 後の最期まで人との繋が

機構との交渉によって、非 府職労・病院労組と病院 月より実施となります。 結婚休暇創設が実現し、 大阪府においては今年4

服喪休暇拡充、結婚休暇創設 待遇をめざして引き続き取 り組みを進めます。

ですが、正規職員との均等 るとしています。 日としています。協議期限 と同じ7月1日から9月30 職労の要求を反映したもの は3月18日まで、 この提案は、この間の府

年間の勤務日が47日以下で が定められている職員で1 以外の期間によって勤務日 務している非常勤職員(週 勤職員又は

6月以上継続勤

有給の夏季休暇を3日

病院労組

かし、非常勤職員は「働く いますが、均等待遇にはほ の間の労働組合の取り組み 差をつけられています。こ しているのは同じです。し 究所の一員として業務遂行 けで、賃金や労働条件に格 時間が短い」という理由だ 大阪府や府立病院、府立研 で少しずつ要求は実現して 遠い実態です。

非常勤職員であっても、 られる職場をめざして、ご す。 声をあげること として労働組合に 府職労までご連 ついてのご相談はいつでも いっしょに声をあげましょ やりがいを持っ し、要求実現、 わからないことや加入に ぜひ、府職労に加入 均等待遇、 に加入し、 て働き続け しができま 絡くださ

要求

2020年度の組織改正を公表

夏期 休暇3日 府当局は府職 局 蕳

を新

設

度が導入され、

非常勤職員

月から会計年度任用職員制

府職労・病院労組は、引

善

の労働条件が一定改善さ

支給、 き続き、

休暇制度の充実な

時金や諸手当の

取得できる期間は正規職員 間付与するとしています。 (令和2年度)より実施す 来年度 支給されますが、病院機構 れ、一時金(ボーナス)も では実現していません。

た。提案では「6月以上の 任期が定められている非常

季休暇の新設を提案しまし 労に対し、非常勤職員の夏

非常勤 職員

労働組合に入ろう!

は死を決意しながらも最 いう共通点だった。これ のちに飛び降りていると 度も行ったり来たりした を握りしめ、直前まで何 はすべての人が携帯電話 ラの映像から見えてきた いるそうだが、そのカメ 間のカメラが設置されて め、50mほどの柵や、24時 る方が後をたたないた から身を投げて自殺され いた。横浜ベイブリッジ ことがあるという。それ が締め付けられる話を聞

組みが行われている▼先 日ある講演会のなかで胸 して各地で重点的な取り

す。

求め、

取り組み

ど、労働条件の

改善を強く を進めま

策強化月間と

例年、自殺対 年度末の3月 い。そのため 数が最も多 は月別自殺者 年のうち

誰でもストレスなどで身 深い葛藤が推察される▼ ることが必ず実感でき、 や、働く仲間の支えとな ひ労働組合に加入してほ が大きく変わる年度末に リスクを高めるのは、自 窄となる。その時さらに 動きが取れず追い詰めら 視野狭窄からも身を守る
 囲の迷惑になっていると 感覚や、自分の存在が周 分の居場所がないという 周りの仲間のためにもぜ いう感覚だという▼環境 Pけて、 自分はもちろん れた時、心理的な視野狭 助となるからだ。(ウ) い。そのことで繋がり