

補欠合格者を出すなりして、欠員のないようにしてほしいです。

当局…前倒し採用していません。最終合格者発表前なら追加合格することも含めて、できるだけ欠員でないようにしたい。

府が普及促進を

特別養子縁組

組合…特別養子縁組は6歳までできます。ところが、育児休業は3歳まで。ぜひ是正してください。当局…育児制度の中で対応となったので、厳しいです。

組合…はたしてそれでいいと思っておられるのでしょうか。大阪府が(特別養子縁組制度の普及促進という政策を)ひっぱり行っていいではないでしょうか。大津市は実現しています。ぜひ考え

てもらいたいです。

里親に看護休暇

組合…子の看護休暇の対象を養育里親として養育している子も拡大してほしいと要求しています。府労組連要求にもあげてもらっています。回答がありません。

当局…看護休暇の子の範囲の適用は国制度に基づいているのでできないという回答です。

組合…子ども家庭センターや一時保護所など施設職場では、休めない時間帯や夜勤があり、妊娠が分かっていても時差通勤が取れない職場や産育休の代替職員がたらず、困っている現状をわかっていただきたいです。

リハビリ出勤の不合理

組合…メンタル疾患で休んでいる人が目立って増

えてきています。メンタル疾患にかからないようにしていくとともに、(メンタル疾患で休職した職員が復職するにあたって必要とされる)リハビリ出勤に要する費用は本人もですが、知らなかったという方もいます。給料がない中、リハビリ出勤の延長を言われることが、費用も含めて負担になっていきます。

当局…メンタル疾患ゆえに慎重にならざるを得ないです。出勤に要する費用については制度上困難と言わざるを得ません。

組合…(リハビリ出勤に)明確な基準が設けられず、インフルエンザにかかって休まざるを得ない場合でも、リハビリの延長が言い渡されるのは理不尽です。

組合…ほぼフルタイムで仕事ができても、ご

くたまに、2時間など早退しただけでまだ復帰は認められないとされ、リハビリ期間が延長されま

府労働き方改革

絵に描いた餅にならぬよう

組合…病休復帰の時、ブラスの人員配置があれば良いと思います。ぎりぎりの人員のところへ復帰されると受け入れにも余裕がなく、丁寧な対応ができません。

組合…リハビリ出勤は職場任せになっていきます。

当局…所属と人事担当のコミュニケーション不足があるかもしれない。



組合…産休とついでいながら、出勤していた実態もあります。とにかく人が足りない。当局…「働き方改革」が絵に描いた餅にならないようにしていきたい。

職場で働く女性職員ひとりひとりの声が届かないもどかしさを感じました。硬直した公務職場は何も変わっていないどころか、この20年にわたる財政悪化のためか10年に近い維新府政のためか、職員の勤務条件をよくし

ていくことがなくてあたりまえになっ

(投稿 F)