

組合員だけの特典
顧問弁護士 城塚先生の
無料法律相談
府職労までお電話ください
☎ 06-6941-3079

府職の友

FUSYOKU NO TOMO

2076号 2018年5月16日

発行所/大阪府関係職員労働組合
〒540-0008 大阪市中央区大手前2-1-59
電話 06(6941)0351・内線3740
直通06(6941)3079 FAX06(6941)4541
Eメール info@fusyokuro.gr.jp
URL/http://www.fusyokuro.gr.jp
発行人/有田 洋明 編集人/小松 康則
(一部10円)組合員の購読料は組合費に含まれています。

友だち増えた 笑顔あふれた

ウェルカムパーティー

4月19日、ウェルカム・パーティーを「Green Café 川の駅 はちけんや」で行い、全体で89人のうち若手・青年職員あわせて60人が参加しました。



新規採用職員に訴えかける青年部加藤常任委員

職場に配属されて不安に感じる時期に開催

例年、初日の組合説明会後に行っていたウェルカムパーティーを、今年は新規採用職員の職場配属後に

行いました。新規採用職員のほか、初めての異動を経験して不安を感じている若手職員も対象として取り組みました。

「お名前ビンゴゲーム」会場中で笑い声も響く

参加者同士のつながりをつくり、深めてもらうよう、「お名前ビンゴゲーム」を行って、よりの交流を図りました。お互いの名前や職場、青年部で考えた質問で16人と対話しビンゴの

人事評価制度 運用改正

勤務実績1日以上3ヶ月未満の職員も評価の対象に！
コテ先の「運用改正」では問題解決できない！

相対評価の中止！分布割合の廃止を！

これらの問題点を解消するには、相対評価そのものを中止するしかなく、これ以上続け

相対評価による人事評価制度は、府当局の検証においても「職員の相対評価に対する納得感は、依然として、絶対評価より低い水準」相対評価制度に関する不満が解消されていない。「昇給への反映方法を見直した」とに対する不満が表れているとともに、昇給制度の改善を求める声が高まっている。「分布割合が厳格な相対評価は、他府県では導入例がなく、民間企業においても約9割の企業でしか導入されていない状況」と総括しています。



この評価結果であっても翌年の一時金・昇給等への影響は関係ない

また、今回の「運用改正」について、府当局は「国や16府県も1日以上勤務実績のある職員を対象としている」と述べています

「人事評価制度の運用改正」として、これまで人事評価の対象外としていた連続3ヶ月以上の勤務実績がない職員を新たに対象とし、勤務実績が1日でもあれば評価の対象(年度途中退職者も含む)としています。

府職労は、府当局自らも指摘する問題点の抜本的な解決のため、新たに相対評価を中止、分布割合を廃止することを求めます。

この最大の課題点を解消するために、コテ先の「運用改正」を行えば、いっそう矛盾は拡大します。

遊歩道

最近、大阪城公園内を歩く中国や韓国などアジア系の観光客を多く見かける。20年前はそんなに多い印象はなかった。また、久しぶりに難波の商店街を歩いた時も、アジア系の観光客が多くなったと感じた。近年の円安の影響と、アジアの国々の経済発展もあるだろう。20年という歳月で、急速な経済や社会の変化が見られる▼デスクトップ型パソコンからノートパソコン、タブレット型パソコンへ、携帯電話はいわゆるガラケーからスマートフォン(スマホ)へ、自動車もガソリン車から電気自動車へ、さらに自動運転ができるまで変わってきている。すごいスピードで変化していると思うのは私だけだろうか▼昭和40年代の手塚治虫の「鉄腕アトム」や昭和50年代の松本零士「銀河鉄道999」等のアニメで、空飛ぶ自動車や知能をもつロボットが映像化されていたが、今や実用化されている▼変えたくないもの、変わって欲しくないものもある。安心して暮らせる社会もその一つ。そのためには、日本やアジアをはじめ多くの国々が犠牲になった戦争の反省からできた「平和憲法」、9条を変えてはならない。(T)